



Ayuntamiento
de Huelva



HUELVA IMPULSA



FEDERACION
ANDALUZA
DE MUNICIPIOS
Y PROVINCIAS



ÁREA DE INNOVACIÓN
Y DESARROLLO



Red Local por la Calidad del Empleo

PREVENLO HUELVA:

Diagnóstico Participativo: La Cultura Preventiva en las Empresas de Nueva Creación en Proceso de Consolidación en Huelva.



Ayuntamiento
de Huelva



HUELVA IMPULSA



FEDERACION
ANDALUZA
DE MUNICIPIOS
Y PROVINCIAS



AREA DE INNOVACION



prevefo

Antecedentes del proyecto

Seminarios FOMENTO DE LA CULTURA EMPRENDEDORA.

Contenidos:

- Prevención de Riesgos Laborales
- Fomento de la Cooperación y el Asociacionismo Empresarial.
- Programas de ayudas públicas y subvenciones.





Ayuntamiento
de Huelva



HUELVA IMPULSA



Antecedentes del proyecto

- PROGRAMAS DE APOYO A LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES (2 ediciones)
 - PREVEM-ACCORDE (2005-2006): 12 empresas acogidas
 - PREVEM-EMPRESALIA (2007): 5 empresas beneficiarias



Ayuntamiento
de Huelva



HUELVA IMPULSA



Orígenes del proyecto

- Convenio de Colaboración entre la Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía y la Federación Andaluza de Municipios y Provincias, sobre actuaciones específicas en materia de Prevención de Riesgos Laborales firmado el 14 de diciembre de 2007.
- CONVOCATORIA PÚBLICA DE ACCIONES PILOTOS DIRIGIDA A GOBIERNOS LOCALES EN MATERIA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES.
- En una segunda convocatoria posterior, en función de la partida presupuestaria disponible, se seleccionarán gobiernos participantes para financiar los costes de ejecución de las acciones propuestas en el Diagnostico Participativo de la primera fase.



Ayuntamiento
de Huelva



HUELVA IMPULSA



OBJETIVOS DE ESTA CONVOCATORIA

Con la ejecución de los proyectos que presenten los Gobiernos Locales se pretende alcanzar, en los sectores productivos de sus respectivos ámbitos territoriales, los siguientes objetivos:

- Conocer los riesgos más habituales en los sectores productivos de su ámbito territorial.
- Cuantificar la siniestralidad en su ámbito territorial.
- Caracterizar los recursos preventivos.
- Influir en los sectores de riesgos del ámbito territorial de los Gobiernos Locales para reducir la siniestralidad y mejorar las condiciones de higiene y salud laboral.
- Fomentar la cultura preventiva en el ámbito laboral, así como la difusión de la misma.
- Favorecer la aplicación de las medidas preventivas.



Ayuntamiento
de Huelva



HUELVA IMPULSA



Preven-lo HUELVA IMPULSA

ACERCAMIENTO A LA SITUACIÓN PREVENTIVA DEL TERRITORIO:

- En 2007 se tuvo conocimiento de 12.208 siniestros, 9 víctimas mortales, 139 graves y 12.060 leves.
- La siniestralidad en 2007 descendió un 1'07% en los accidentes leves, un 13'66% en los graves, pero por el contrario ha crecido un 50% en los casos de accidentes mortales, con respecto al 2006.
- Los sectores más afectados son el de servicios y el de la construcción con un 31% y 35% respectivamente; dentro de los mismos, destacamos que el índice de accidente laboral masculino supera con creces al femenino, un 79'7% frente a un 20'3%



Ayuntamiento
de Huelva



HUELVA IMPULSA



Preven-lo HUELVA IMPULSA

ACERCAMIENTO A LA SITUACIÓN PREVENTIVA DEL TERRITORIO:

- El mayor número de siniestralidad se da en personas comprendidas entre los 25 y 34 años, el índice es del 30'81%, donde el 86'68% corresponde a la población masculina y el 13'32% a la femenina.
- Hay un mayor porcentaje de accidente laboral entre la población trabajadora con poca experiencia, nos referimos a trabajadores con menos de 12 meses de antigüedad en el mercado laboral, donde el índice de accidente es de un 60'56%, nuevamente aquí nos encontramos con un mayor número de accidentados masculinos, el 85'2% frente al 14'8% del sector femenino.
- La media de accidentes "in itinere" es la segunda más baja de Andalucía (por detrás de Jaén); un 5% del cual el 95'7% son leves y sólo el 4'3% graves.



Ayuntamiento
de Huelva



HUELVA IMPULSA



Preven-lo HUELVA IMPULSA

ACERCAMIENTO A LA SITUACIÓN PREVENTIVA DEL TERRITORIO:

- Con respecto a los autónomos tenemos un índice de siniestralidad del 4'3% respecto a Andalucía, teniendo en cuenta que el número de autónomos registrados en la provincia de Huelva es de 24.533 el porcentaje a nivel provincial sería el 2'7%.

- Fuentes consultadas:

Cuaderno de Estadísticas Socio-Laborales 2007, Consejería de Empleo, Junta de Andalucía.

Evolución Siniestralidad Laboral 2007, Consejería de Empleo, Junta de Andalucía.

Instituto de Estadística de Andalucía.

Informe de Siniestros Laborales de la ATA.

Noticias e informes publicados por UGT.



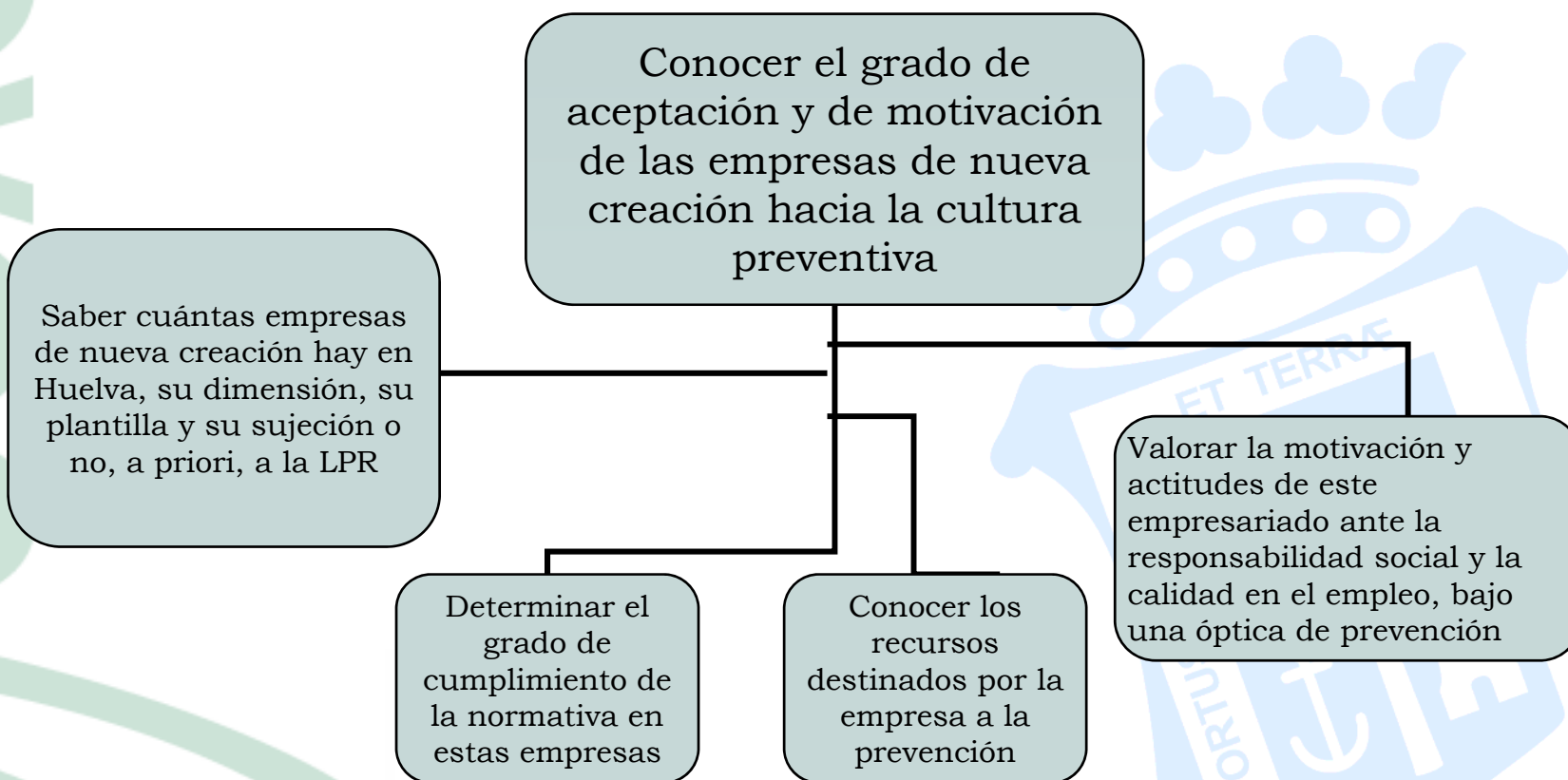
Ayuntamiento
de Huelva



HUELVA IMPULSA



OBJETIVOS DEL PROYECTO PREVEN-LO HUELVA IMPULSA





Ayuntamiento
de Huelva



HUELVA IMPULSA



OBJETIVOS DEL PROYECTO PREVEN-LO HUELVA IMPULSA

Examinar el perfil de las empresas en proceso de consolidación y sus necesidades y obligaciones en cuanto a la Ley de Prevención de Riesgos Laborales

Conocer la modalidad de prevención elegida por las empresas obligadas, en función del tipo de actividad y del sector de actividad

Estimar las posibilidades de mejora de la situación a corto plazo y del alcanzar un grado óptimo de cumplimiento de la normativa a medio plazo

Testar una propuesta de medidas correctoras, en caso necesario, para el incremento del 10% en el nº de empresas que cumplen con sus obligaciones de una manera correcta



Ayuntamiento
de Huelva



HUELVA IMPULSA



PREVEN-LO HUELVA IMPULSA. FASES DE REALIZACIÓN

1. Estudio preliminar y análisis de información secundaria.
2. Propuesta de entidades y agentes socioeconómicos y primera ronda de contactos.
3. Formulación concreta de objetivos cuantificados e hipótesis a tener en cuenta en el estudio.
4. Elaboración y desarrollo del cuestionario. Localización, análisis y muestreo en el censo de empresas de Huelva Capital.
5. Testeo previo del cuestionario.
6. Desarrollo del trabajo de campo.
7. Análisis cuantitativo y cualitativo de la información.
8. Elaboración de conclusiones e informe. Propuesta de líneas de acción futuras como proyecto piloto o como acción específica.
9. Comunicación y difusión de los resultados del proyecto.



Ayuntamiento
de Huelva



HUELVA IMPULSA



IMPACTO PREVISTO DE PREVEN-LO HUELVA IMPULSA EN EL TERRITORIO

- Conocimiento con un buen grado de acercamiento del cumplimiento e incumplimiento de las empresas de nueva creación de la normativa laboral y preventiva, y actitudes del empresariado y los/as trabajadores/as hacia la cultura preventiva.
- Determinación del perfil de las empresas de nueva creación, en cuanto a antigüedad, formación de sus directivos/as y trabajadores/as, sector/es de actividad, obligaciones y requisitos ante la ley de Prevención de Riesgos Laborales.



Ayuntamiento
de Huelva



HUELVA IMPULSA



ACLARACIONES Y CONCEPTOS

- Microempresas y pequeñas empresas.
- Nueva creación y consolidación.
- Visitas y otras formas de contacto.
- Participación en el diagnóstico.
- Participación en conclusiones.



Ayuntamiento
de Huelva



HUELVA IMPULSA



PREVEN-LO HUELVA: HIPÓTESIS INICIALES (I)

EMPRESAS DE NUEVA CREACIÓN

- En el caso de microempresas, la mayoría no conoce con exactitud su sujeción o no a la LPRL.
- A menor dimensión de la empresa, menor grado de cumplimiento de la normativa.
- Encontraremos más incumplimientos en la materia cuanto más reciente es la creación de la empresa.
- Según la forma jurídica, las empresas cuyos titulares son autónomos son las que registran mayor número de accidentes
- Existe un índice mayor de accidentes entre los hombres que entre las mujeres, y mayor entre trabajadores/as temporales que fijos/as.
- Las microempresas cuentan con escasa formación e insuficientes medios para llevar a cabo la actividad preventiva
- La motivación por la cultura preventiva es muy baja, y casi nula sobre todo en las empresas de nueva creación, más ocupadas en sobrevivir en el mercado y otras prioridades
- Respecto a los recursos destinados a prevención (humanos o económicos), son percibidos como mínimos e insuficientes y que la empresa es consciente de ello



Ayuntamiento
de Huelva



HUELVA IMPULSA



PREVEN-LO HUELVA: HIPÓTESIS INICIALES (II)

EMPRESAS EN CONSOLIDACIÓN

- Respecto a la modalidad de prevención, destacará la asunción personal por el empresario de las funciones de prevención en las empresas más pequeñas y la designación de trabajadores y la contratación de un servicio ajeno en aquellas con más de 6 trabajadores
- Por sectores, en el comercio la prevención la realizará el mismo empresario, y en la industria y la construcción destacará la contratación de un servicio ajeno de prevención
- En la construcción, hay un grado menor de cumplimiento de la normativa que en la industria. En el sector terciario es donde menos se cumple la LPRL.
- El número de accidentes e incidentes es menor cuando el empresario y los trabajadores tienen más formación en prevención de riesgos
- En la microempresa hace falta más información y más control sobre la prevención, ya que al trabajar en un ambiente casi "familiar" se produce un exceso de confianza que lleva a tener mayor número de accidentes



Ayuntamiento
de Huelva



HUELVA IMPULSA



PREVEN-LO HUELVA: CUESTIONARIO

Se propone en la 1ª sesión la participación de entidades y agentes económicos y sociales en el borrador de cuestionario para su aplicación entre las empresas de nueva creación dadas de alta en la ciudad de Huelva en los últimos 5 años.

Este borrador será entregado y revisado por los/as participantes antes de su aplicación en el territorio.

Estructura del cuestionario:

- Datos identificativos y descriptivos de la empresa.
- Información relativa a la cualificación y formación en materia de PRL.
- Información sobre los accidentes en la empresa.
- Valoraciones respecto a afirmaciones en cultura preventiva.



Ayuntamiento
de Huelva



HUELVA IMPULSA



PRÓXIMAS ACTUACIONES DE PREVEN-LO HUELVA IMPULSA

- Cierre y tratamiento de la muestra de empresas con las que contactar.
- Incorporación de propuestas y nuevas ideas al cuestionario. Testeo del mismo.
- Planificación y desarrollo del trabajo de campo.

Las conclusiones, una vez elaboradas, serán presentadas y remitidas a todas las entidades participantes en esta presentación, en un Seminario monográfico sobre esta materia.



Ayuntamiento
de Huelva



HUELVA IMPULSA



BORRADOR DEL CUESTIONARIO

A continuación, se propone el borrador del cuestionario que será utilizado en las visitas a las empresas, para recoger valoraciones, correcciones y aportaciones por parte de los/as asistentes.

Cada entidad dispondrá de un formulario para redactar y entregar sus aportaciones.



Ayuntamiento
de Huelva



HUELVA IMPULSA



FEDERACION
ANDALUZA
DE MUNICIPIOS
Y PROVINCIAS



ÁREA DE INNOVACIÓN
Y CALIDAD DE HUELVA



preve10
Red Local por la Calidad del Empleo

BORRADOR DEL CUESTIONARIO



Ayuntamiento
de Huelva



HUELVA IMPULSA



Certificado de calidad en:
- Formación y Empleo.
- Asociamiento empresarial y
- Creación de empleo.

PREVEN-LO HUELVA IMPULSA
DIAGNÓSTICO PARTICIPATIVO: LA CULTURA PREVENTIVA EN LAS
EMPRESAS DE NUEVA CREACIÓN EN PROCESO DE CONSOLIDACIÓN EN
HUELVA.

BORRADOR DEL CUESTIONARIO.

DATOS DE LA EMPRESA

Nombre de la empresa:		
Forma jurídica:		
Fecha de inicio:		Teléfono:
Actividad:		
Dirección:		
C.P.:	Municipio:	Provincia:
Cargo que ocupa en la empresa:		
Nº de trabajadores/as	<input type="checkbox"/> Hombres	<input type="checkbox"/> Mujeres
<input type="checkbox"/> Total	<input type="checkbox"/> Fijos	<input type="checkbox"/> Temporales

Fax 959 21 05 22 - eie@huelvaimpulsa.es - www.huelvaimpulsa.es



Ayuntamiento
de Huelva



HUELVA IMPULSA



FEDERACION
ANDALUZA
DE MUNICIPIOS
Y PROVINCIAS



AREA DE INNOVACION
ORGANIZATIVA



preve10
Red Local por la Calidad del Empleo

BORRADOR DEL CUESTIONARIO

INFORMACIÓN SOBRE EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVA.

1. ¿ESTÁ SUJETA SU EMPRESA A LA LPRL?

SI

NO

NO SABE

2. ¿QUÉ MODALIDAD DE PREVENCIÓN HA ELEGIDO?

- Asunción personal por el empresario/a de las funciones de prevención
- Designación de trabajadores/as.
- Servicios de prevención propios.
- Servicios de prevención ajenos.
- No lo ha decidido aún.

3. ¿TIENE UNA EVALUACIÓN DE RIESGOS DE SU EMPRESA?

SI

NO

NO SABE

4. ¿TIENE SU EMPRESA UN PLAN DE EMERGENCIA?

SI

NO

NO SABE



Ayuntamiento
de Huelva



HUELVA IMPULSA



FEDERACION
ANDALUZA
DE MUNICIPIOS
Y PROVINCIAS



preve10
Red Local por la Calidad del Empleo

BORRADOR DEL CUESTIONARIO

5.¿ CUÁNTOS RECURSOS DESTINA A LA PRL DE SU EMPRESA?

Económicos.....euros anuales

Humanos.....nº trabajadores

6.¿ ESTIMA SUFICIENTE ESOS RECURSOS?

SI

NO

7.¿ HAY ALGÚN TRABAJADOR/A ESPECIALMENTE SENSIBLE A DETERMINADOS RIESGOS?

SI

NO

NO SABE

8. SI FUERA ASÍ, ¿SE HA TENIDO EN CUENTA EN LA PRL COMO ESTABLECE LA LEY PRL?

SI

NO

NO SABE

9.¿ USAN SUS TRABAJADORES/AS LOS EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL EN EL CASO DE QUE LA TAREA LO REQUIERA?



Ayuntamiento
de Huelva



HUELVA IMPULSA



FEDERACION
ANDALUZA
DE MUNICIPIOS
Y PROVINCIAS



ÁREA DE INNOVACIÓN
Y DESARROLLO



prevefo
Red Local por la Calidad del Empleo

BORRADOR DEL CUESTIONARIO

12. ¿RECIBEN LA MISMA FORMACIÓN EN PREVENCIÓN LOS TRABAJADORES/AS FIJOS, TEMPORALES Y SUBCONTRATADOS?

SI

NO

NO SABE

13. ¿CONOCEN LOS TRABAJADORES/AS LA EVALUACIÓN DE RIESGOS DE LA EMPRESA?

SI

NO

NO SABE

14. ¿RECIBEN SUS TRABAJADORES/AS FORMACIÓN SOBRE PREVENCIÓN DE RIESGOS SEGÚN SU TAREA EN LA EMPRESA?

SI

NO

NO SABE



Ayuntamiento
de Huelva



HUELVA IMPULSA



BORRADOR DEL CUESTIONARIO

ACCIDENTES

15. ¿CUÁNTOS ACCIDENTES DE TRABAJO SE HAN PRODUCIDO EN SU EMPRESA DESDE SU PUESTA EN MARCHA?

GRAVEDAD	L	G	M	GRAVEDAD	L	G	M
BAJA	SI		NO	BAJA	SI		NO
EDAD ACCIDENTADO				EDAD ACCIDENTADO			
SEXO ACCIDENTADO	H		M	SEXO ACCIDENTADO	H		M
FORMACION PRL	SI		NO	FORMACION PRL	SI		NO
AUTÓNOMO	SI		NO	AUTÓNOMO	SI		NO
IN ITINERE	SI		NO	IN ITINERE	SI		NO
GRAVEDAD	L	G	M	GRAVEDAD	L	G	M
BAJA	SI		NO	BAJA	SI		NO
EDAD ACCIDENTADO				EDAD ACCIDENTADO			
SEXO ACCIDENTADO	H		M	SEXO ACCIDENTADO	H		M
FORMACION PRL	SI		NO	FORMACION PRL	SI		NO

16. ¿QUÉ MEDIDAS SE HAN TOMADO AL RESPECTO?



BORRADOR DEL CUESTIONARIO

CULTURA PREVENTIVA

17. VALORE DE 1 A 5 LAS SIGUIENTES AFIRMACIONES (siendo 1 poco importante y 5 muy importante):

	1	2	3	4	5
Para una empresa de nueva creación la PRL está en un segundo plano respecto a prioridades más urgentes.					
En el sector servicios no debería sancionarse de igual forma el incumplimiento de la LPRL.					
La formación del trabajador/a puede reducir el riesgo de accidentes graves o muy graves, pero no los leves.					
Una mayor motivación y control por parte de los/as empresarios/as podrían reducir el número de accidentes.					
Mayores recursos económicos y financieros podrían reducir la tasa de accidentes.					
Los/as trabajadores/as con menor antigüedad en su puesto tienen más accidentes porque no han tenido tiempo de recibir la formación adecuada.					
Los/as trabajadores/as autónomos/as tienen más accidentes porque descuidan sus medidas de prevención al no estar obligados/as a ello.					
La PRL es rentable para mi empresa, al evitar los costes que genera un accidente.					
La PRL es importante en mi empresa.					



Ayuntamiento
de Huelva



HUELVA IMPULSA



FEDERACION
ANDALUZA
DE MUNICIPIOS
Y PROVINCIAS



AREA DE INNOVACION
CONSEJO DE AREA



prevefo
Red Local por la Calidad del Empleo

BORRADOR DEL CUESTIONARIO

18. VALORE DE 1 A 5 LAS SIGUIENTES PROPUESTAS PARA FOMENTAR LA CULTURA PREVENTIVA (siendo 1 poco importante y 5 muy importante):

Mayor implicación de las administraciones públicas con las empresas	1	2	3	4	5
Programas de ayudas y subvenciones destinados a financiar la prevención	1	2	3	4	5
Es importante la motivación tanto del personal como del empresariado	1	2	3	4	5
Debe ampliarse y difundirse los programas de ayudas existentes	1	2	3	4	5
Debe promoverse nuevos programas de apoyo técnico y financiero	1	2	3	4	5
Las empresas deben ver recompensadas sus buenas prácticas en la materia	1	2	3	4	5
Mejorar la labor de inspectores de trabajo	1	2	3	4	5
Impartir formación básica a emprendedores/as y empresarios/as	1	2	3	4	5
Incrementar la oferta formativa en materia de prevención	1	2	3	4	5
Difundir las oportunidades de formación en la materia	1	2	3	4	5

Muchas gracias por su colaboración.!



Ayuntamiento
de Huelva



HUELVA IMPULSA



FEDERACION
ANDALUZA
DE MUNICIPIOS
Y PROVINCIAS



AREA DE INNOVACION
CONSEJO DE ASESORIA

preve10
Red Local por la Calidad del Empleo

Muchas gracias por su atención y participación.

Patronato de Desarrollo Local HUELVA IMPULSA.

C/ Niña, nº 1. Huelva, 21.003.

www.huelvaimpulsa.es

info@huelvaimpulsa.es



959 210271

Patronato de Desarrollo Local HUELVA IMPULSA